



# Hållbarhetspolicy

---

Stockholm Exergi

Stockholm Exergis hållbarhetspolicy:

# Ett strukturerat och systematiskt arbetssätt höjer värdet av vårt arbete

Stockholm Exergis största tillgång är våra medarbetare. Med gemensam kraft skapar vi en hållbar organisation där vi genom att förena affärsnytta med miljömässigt och socialt ansvar bidrar till att Stockholm är en hållbar och attraktiv stad.

**Vi för kontinuerligt dialog** med medarbetare, kunder, närboende, ägare och andra viktiga intressenter. Det är deras behov och förväntningar som driver utvecklingen av vår verksamhet. När vi bestämmer inriktning på vårt arbete, utgår vi ifrån den påverkan vi kan ha på människa, miljö och samhälle. Vi tar hänsyn till de risker och möjligheter som finns genom hela vår värdekedja och vi fattar beslut med hållbarhetshänsyn och ekonomiskt ansvarstagande.

**Vi ska självfallet följa de lagar och regler** som berör vår verksamhet. Vårt strukturerade och systematiska arbetssätt gör att vi kan utvecklas och ständigt förbättras. Det höjer värdet av vårt arbete och gör oss till en pålitlig leverantör.

Till stöd har vi vårt certifierade ledningssystem för arbetsmiljö, kvalitet och miljö, samt vår uppförandekod för bolaget och våra medarbetare (Stockholm Exergis uppförandekod) och vår uppförandekod för leverantörer (Stockholm Exergis uppförandekod för leverantörer).

**I affärsplanen finns företagets** övergripande mål som fokuserar på en ansvarsfull verksamhet med hållbara produkter och tjänster. Målen styr arbetet mot vår vision och bidrar till flera av FN:s hållbarhetsmål.



# Fokusområden för en hållbar utveckling:

## 1. Respekt för mänskliga rättigheter

Vi åtar oss att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet, i vår värdekedja och i de samhällen där vi verkar. Vårt åtagande utgår från internationellt etablerade ramverk för ansvarsfullt företagande.

I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) arbetar vi systematiskt med att identifiera, förebygga och minska risken för negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Vi agerar också för att hantera eventuella identifierade överträdelser. Vårt åtagande vägleds av OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande, internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, samt den internationella stadgan om mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights).

Vi förväntar oss att våra medarbetare, leverantörer och affärspartners respekterar mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga principer i enlighet med dessa ramverk.

Genom våra styrande dokument, vår uppförandekod och våra leverantörskrav främjar vi respekten för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet och värdekedja.

## 2. Medarbetare på en attraktiv arbetsplats

Våra medarbetare ska känna delaktighet och kunna utöva inflytande. Kärnan i vårt medarbetarskap är att vara nyfiken, ta initiativ och ansvar. Det möjliggör ständigt lärande och utveckling för både individer och hela organisationen.

Våra ledare förväntas föregå med gott exempel genom att engagera och tydligt visa hur vi når våra gemensamma mål. Stockholm Exergi ska vara en sund och attraktiv arbetsplats med stolta medarbetare.

## 3. Uppskattning och belöning

Vi visar uppskattning för varandras framgång, delar med oss av erfarenheter och lär av varandra. Rättvisa villkor oavsett bakgrund, inklusive etnicitet och kön, är grunden för en differentierad och individuell lönesättning som reflekterar roll, ansvar och prestation.

## 4. Jobba säkerteller inte alls

Vi är övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas. Det gör vi tillsammans genom att analysera fysiska, organisatoriska och sociala risker i arbetet och vidtar åtgärder för att minimera dem. Vi tar alla ansvar och är goda förebilder. Om vi ser ett riskfyllt arbetsmoment agerar vi. Självklart har vi nolltolerans mot alkohol- och drogpåverkan under arbetstid.

Vi arbetar långsiktigt och förebyggande för att skapa en säker och hälsosam arbetsplats som möjliggör för ett friskt och sunt liv för våra medarbetare.

## 5. Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi bidrar till att Stockholm är en stad där alla människor är lika mycket värda och har samma förutsättningar att bo och leva. Vi värdesätter olikheter och vår verksamhet ska vara inkluderande och främja samhället där vi verkar.

Vi uppmuntrar och gör det möjligt för våra medarbetare att på olika sätt engagera sig i vårt arbete för ökad social hållbarhet. Vi behandlar varandra med respekt och har nolltolerans mot alla former av diskriminering och kränkande behandling. Vi eftersträvar mångfald bland våra anställda och verkar för att öka antalet kvinnliga anställda, på alla nivåer.

## 6. Minska vår klimatpåverkan i takt med vetenskapen samt använda jordens resurser ansvarsfullt

Vi arbetar med att löpande minska klimatpåverkande utsläpp i hela vår värdekedja, samt även med att skapa betydande kolsänkor. Genom energieffektivisering och att i första hand återvinna energi som annars skulle gått förlorad och utvinna energi ur samhällets restprodukter, bidrar vi till att planeten ska räcka till åt alla. Våra biobränslen ska vara hållbara.

Vi arbetar för att minska mängden avfall i vår egen verksamhet och öka materialåtervinning i samhället genom eftersortering av restavfall.

## 7. Hållbar bioenergi

De biobränslen vi använder ska vara ekologiskt och socialt hållbara samt totalt sett, även där skogsbrukets totala klimatpåverkan beaktas, bidra till att minska utsläppen av växthusgaser.

Vi använder inte biobränsle som drar undan råvaror från träbearbetande industri som framställer produkter som binder in det biogena kolet i biomassa under lång tid.

Biobränslet består i huvudsak av rest- eller biprodukter från skogsindustrin (grenar, toppar, bark och spån) eller sådant som uppstår vid skötselåtgärder såsom gallring eller utglesning. Vi kan även använda flis av stamved som på grund av exempelvis rötskador, sprickor, skadedjursangrepp eller brandskador eller i övrigt inte är lämpligt eller uppfyller kvalitetskrav för tillverkningsindustri som framställer långlivade träprodukter.

Biobränslet ska vara klimatneutralt. Vi riktar våra inköp av fasta biobränslen till nationer eller områden där kolförrådet i de skogliga systemen är stabilt eller ökar. Vi utgår från nationernas egen uppföljning enligt gällande regelverk, och gör egna fördjupande analyser vid behov.

Våra inköp följer robusta hållbarhetskriterier för skog och jordbruksmark och vi säkerställer spårbarhet till källan. Vi lägger stor vikt på klassificering av biobränslet och på spårbarhet, så att vi vet vad vi köper och var det kommer

ifrån. Vi uppfyller kraven i förnybarhetsdirektivet (Renewable Energy Directive, RED) samt direktiv eller lagstiftning inom EU som säkerställer råvarans laglighet och spårbarhet.

Vid krigs- eller krissituationer som riskerar vår leveransförmåga och vårt samhällsviktiga uppdrag kan vi efter särskilt beslut behöva göra undantag och använda biobränsle av högre kvalitet för att trygga energiförsörjningen och undvika samhällsstörningar. Sådant undantag kommer i förekommande fall att redovisas i vår hållbarhetsredovisning.

### 8. God granne och samhällsaktör

Vi bidrar till att minska miljöpåverkan i Stockholm och arbetar aktivt för att inte störa i närmiljön. Genom bästa tillgängliga teknik minskar vi utsläpp till luft och vatten, både lokalt och regionalt. Vi skyddar miljön genom att ta ansvar och ställa krav längs hela värdekedjan. Vi påbörjar aldrig ett arbete eller verksamhet utan att först förebygga eventuella föroreningar och minimera potentiella miljörisker. Vi använder kemikalier med så låg miljöpåverkan som möjligt.

### 9. Kunder i fokus

Vi strävar efter ökad kundnöjdhet och utvecklar hållbara och prisvärda produkter och tjänster i dialog med våra kunder. Genom att förstå kundernas behov kan vi alltid ge rätt energi vid rätt tillfälle. Självklart delar vi också med oss av vår kunskap och vi håller vad vi lovar.

### 10. Hållbar leverantörskedja

Vi samarbetar med leverantörer som accepterar och lever upp till våra hållbarhetskrav och vår uppförandekod för leverantörer. Vi fokuserar vår uppföljning där hållbarhetsriskerna är som störst och vår ambition är att utvecklas tillsammans med våra leverantörer.

### 11. ISO-certifieringar

Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 45001, ISO 14001 och ISO 9001.



### **Stockholm Exergi i korthet**

Stockholm Exergi är stockholmarnas energibolag och med resurseffektiva lösningar tryggar vi den växande Stockholmsregionens tillgång till värme, el, kyla och avfallstjänster. Vi värmer över 800 000 stockholmare och vårt 300 mil långa fjärrvärmenät är navet för de samhällsnyttor som vi skapar tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Vi ägs av Stockholms stad och Ankhiale och har över 930 medarbetare som varje dag arbetar för att minska stockholmarnas klimatpåverkan. Genom att utveckla koldioxidinfångning driver vi på för att minusutsläpp ska kunna bli verklighet.

Hållbarhetspolicyen är reviderad och ånyo fastställd av styrelsen den 24 april 2026.

### **Stockholm Exergi Holding AB (publ)**

Org. nr. 556040-6034  
115 77 Stockholm  
tel: 020-31 31 51  
stockholmexergi.se

