

Vi månar om varandra och behandlar alla med respekt

Självklart har vi på Stockholm Exergi nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning. Vi ser mångfald som en tillgång och hos oss ska alla känna sig inkluderade. Ser vi att någon blir illa bemött agerar vi direkt. Antingen genom att säga ifrån själva eller genom att prata med närmaste chef eller HR. Vi har också en visselblåsarfunktion dit vi anonymt kan anmäla allvarligare fall av kränkande behandling.

Vi tar alla ansvar för att skapa en arbetsplats där vi känner oss trygga, uppskattade och får vara oss själva. Att vara lyhörd och respektfull är viktigt när vi pratar med och om varandra. Vad jag tycker är ett roligt skämt kanske någon annan uppfattar som en kränkning. För att vi bryr oss om varandra.



Vad kan jag göra?

Om du själv eller någon annan blir illa bemött ska du agera direkt. Det kan till exempel gälla ovälkommen beröring, blickar, oanständiga bilder, förolämpande uttalanden, texter, klotter eller stötande skämt.

- **Våga säg ifrån** direkt till personen i fråga
- **Kontakta närmaste chef** alternativt skyddsombud eller HR
- **Om det gäller en egen medarbetare** är det chefens ansvar att utreda och vidta åtgärder. Informera och ta hjälp av HR eller vid behov företagshälsovården

Om det gäller en inhyrd medarbetare eller entreprenör ska dennes arbetsgivare kontaktas av ansvarig beställare. Utredning ska göras av arbetsgivaren men bör ske i samråd med beställaren.

För mer information, kontakta hr@stockholmexergi.se

Du kan också läsa om vår visselblåsartjänst på vår hemsida, stockholmexergi.se/visselblasartjanst