

# Stockholm Exergi's uppförandekod för leverantörer

Stockholm Exergi är stockholmarnas energibolag, ägt av Stockholms stad och Ankhiale. Vi värmer över 800 000 stockholmare och svalkar drygt 400 sjukhus, datahallar och andra viktiga verksamheter. 700 anställda från Högdalenverket i söder till Bristaverket i norr jobbar tillsammans med kunder och stockholmare för att förse staden med enkel, säker och hållbar energi, dygnet runt, året runt.

Du som levererar varor eller tjänster till oss eller är entreprenör i vår verksamhet är en

viktig partner när vi producerar och distribuerar elektricitet, kyla, värme och experttjänster till hela stockholms-regionen.

Tillsammans med dig vill vi ta vårt ansvar som medborgare och lämna över ett Stockholm och en planet som kommer att bli hem för våra barn och barnbarn.

Stockholm Exergi arbetar aktivt för FN:s hållbarhetsmål.



Syftet med vår uppförandekod för leverantörer är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på dig som leverantör till Stockholm Exergi. Koden är baserad på FN:s Global Compacts tio principer och består av fyra avsnitt: affärsprinciper, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö.

Stockholm Exergis uppförandekod för leverantörer gäller för alla företagets leverantörer av bränslen, varor och tjänster. Principerna i koden ska respekteras och efterlevas i våra leverantörers hela verksamhet. Det åligger även leverantörerna att säkerställa att deras underleverantörer och underentreprenörer följer koden. Stockholm Exergis leverantörer bekräftar sitt samtycke till att följa uppförandekoden genom att löpande dokumentera dess efterlevnad och på begäran förse Stockholm Exergi med information därom. De ska även tillåta revisioner på plats av Stockholm Exergi, eller av en ackrediterad revisionsfirma som representerar Stockholm Exergi.

Brott mot uppförandekoden som är av väsentlig betydelse eller upprepad vägran att tillhandahålla efterfrågad information, ger Stockholm Exergi rätt att säga upp avtalet med leverantören.

Stockholm Exergis leverantörer uppmanas att rapportera misstänka överträdelser av uppförandekoden via Stockholm Exergis visseblåsar-funktion som finns tillgänglig på Stockholm Exergis hemsida:  
[www.stockholmexergi.se/visseblasare](http://www.stockholmexergi.se/visseblasare)

Alla rapporter granskas och hanteras konfidentiellt. Om du har några frågor, tveka inte på att höra av dig till din kontaktperson på Stockholm Exergis inköpsavdelning.

## Affärsprinciper

### Efterlevnad av lagar och regulatoriska krav

Stockholm Exergis leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och regler på alla platser där de utövar affärsverksamhet. Utöver att följa all tillämplig lagstiftning och regulatoriska krav, förväntas Stockholm Exergis leverantörer agera i enlighet med god affärsetik. Leverantörerna ska undvika alla situationer där en intressekonflikt mellan leverantören och Stockholm Exergi uppkommer, och ska upplysa Stockholm Exergi om alla potentiella eller uppkomna intressekonflikter. Stockholm Exergis leverantörer åtar sig att skydda sina affärspartners och kunders sekretesskyddade information, hantera personuppgifter och andra uppgifter på ett lämpligt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt Stockholm Exergis riktlinjer. Leverantören ska redovisa korrekt och relevant information om sin ekonomi och affärsverksamhet samt konkurrera rättvist och etiskt korrekt i alla hänseenden. Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser gällande exportkontroll, exportrestriktioner och ekonomiska sanktioner utfärdade av EU, USA, Storbritannien eller FN.

### Korruption och mutor

Den högsta nivån av integritet förväntas från alla Stockholm Exergis leverantörer, deras underleverantörer och andra som agerar för leverantörens räkning, inom all affärsverksamhet. All form av utpressning, bestickning eller korruption, inklusive otillbörliga erbjudanden om betalning till eller från anställda eller organisationer, är förbjuden. Leverantörer ska inrätta och upprätthålla riktlinjer och rutiner för att förhindra mutor och korruption, detta gäller för leverantören och dess koncernföretag samt för dess eventuella leverantörer och entreprenörer. Leverantörerna ska inte erbjuda representanter för Stockholm Exergi någon form av gåvor eller gästfrihet i

situationer där det kan påverka, eller framstår som det kan påverka, en representants beslut i förhållande till leverantören. Leverantörer ska implementera skyddsåtgärder och avstå från alla slags aktiviteter som kan anses vara en del av penningtvätt.

## Mänskliga rättigheter

Stockholm Exergis leverantörer ska stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Stockholm Exergis leverantörer ska identifiera och mildra sin negativa inverkan på mänskliga rättigheter närhelst så behövs och vidta åtgärder i händelse av kränkningar av mänskliga rättigheter.

## Arbetsvillkor

### Föreningsfrihet

Stockholm Exergis leverantörer ska erkänna och respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet och deras rätt att välja sina egna representanter. Leverantörerna ska också erkänna de anställdas rätt till kollektiva för-handlingar.

### Tvångsarbete

Stockholm Exergis leverantörer ska inte använda tvångsarbete och deras anställda ska ha rätt att avsluta sin anställning efter rimlig förvarning, i enlighet med nationell lag eller avtal. Anställda ska inte behöva lämna deposition i form av pengar eller identitets-handlingar hos sin arbetsgivare.

### Löner och arbetstider

Stockholm Exergis leverantörer ska säkerställa att alla anställda har begripliga, skriftliga anställningsavtal som fastslår deras anställningsvillkor. Ersättning och villkor ska vara rättvisa och rimliga, samt följa som lägst det minimum som nationella lagar eller branschstandarder anger, beroende på vilket som är högst. Arbetstiden ska följa nationella lagar. Anställda bör ha minst en ledig dag under en sjudagarsperiod.

### Barnarbete och unga arbetare

Stockholm Exergis leverantörer ska inte, under några omständigheter, anställa barn som inte uppnått den lagliga åldern för anställning. Minimialdern är det år obligatorisk skolgång är slutförd, men aldrig lägre än 15 år (eller 14 år i de fall nationell lagstiftning tillåter detta). Barn över minimialder ska inte anställas för riskfyllda arbeten eller arbeten som inte är förenliga med barnets personliga utveckling. Om leverantörer anställer unga personer, över minimialdern men under 18 år, får inte deras hälsa eller säkerhet utsättas för risker av leverantörerna.

### Diskriminering

Stockholm Exergis leverantörer ska behandla sina anställda med respekt och värdighet. All slags diskriminering grundad på partiskhet eller fördom är förbjuden, exempelvis diskriminering på grund av etnicitet, färg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, etc.

Hot om våld, kroppsbestraffning, fysisk eller verbal kränkning eller andra olagliga trakasserier är förbjudna.

### Hälsa och säkerhet

Stockholm Exergis leverantörer ska tillhandahålla sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Leverantörer ska säkerställa att deras anställda, underleverantörer och entreprenörer förses med lämplig information om hälsa och säkerhet samt att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörer ska också efterleva de ytterligare säkerhetskrav som avtalats i kontrakt. Som ett minimum ska leverantören tillhandahålla anställda och underleverantörer dricksvatten, rena toaletter, tillfredställande ventilation, nödutgångar, lämplig belysning och tillgång till första hjälpen utrustning eller andra lösningar för akutsjukvård.

### **Förebyggande av alkohol- och drogmissbruk på arbetsplatsen**

Stockholm Exergi är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörers anställda och deras underleverantörer är endast tillåtna att arbeta på Stockholm Exergis arbetsplatser om de är nyktra och drogfria. Leverantörer ska ha rutiner och riktlinjer för att i förebyggande syfte hantera alkohol- och drogmissbruk. Drogtester av leverantörers anställda kan komma att utföras när de arbetar på Stockholm Exergis arbetsplatser i de fall det tillåts i den nationella (eller lokala) lagstiftningen.

### **Miljö**

Stockholm Exergis leverantörer ska uppmana till tillämpning av försiktighetsprincipen i hanteringen av miljöutmaningar och ta initiativ som uppmuntrar till ett större klimatansvar. Leverantörer ska åtminstone följa alla tillämpliga miljölagar och författningar. Leverantörer uppmuntras att införa ett eget miljöledningssystem för att möta dessa krav. Stockholm Exergi uppmuntrar också sina leverantörer att utveckla och sprida teknik som främjar miljön.

*Stockholm 2022*