

Stockholm Exergis uppförandekod för leverantörer

Stockholm Exergi är stockholmarnas energibolag, ägt av Stockholms stad och Fortum. Vi värmer över 800 000 stockholmare och svalkar drygt 400 sjukhus, datahallar och andra viktiga verksamheter. 700 anställda från Högdalenverket i söder till Bristaverket i norr jobbar tillsammans med kunder och stockholmare för att förse staden med enkel, säker och hållbar energi, dygnet runt, året runt.

Du som levererar varor eller tjänster till oss eller är entreprenör i vår verksamhet är en

viktig partner när vi producerar och distribuerar elektricitet, kyla, värme och experttjänster till hela stockholmsregionen. Tillsammans med dig vill vi ta vårt ansvar som medborgare och lämna över ett Stockholm och en planet som räcker till våra barn och barnbarn.

Stockholm Exergi arbetar aktivt för FN:s hållbarhetsmål.



Syftet med vår uppförandekod för leverantörer är att presentera de grundläggande hållbarhetskrav som ställs på dig som är leverantör till Stockholm Exergi. Koderna är baserade på FN:s Global Compacts tio principer och består av fyra avsnitt: affärsprinciper, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö.

Stockholm Exergis uppförandekod för leverantörer gäller för alla företagets leverantörer av bränslen, varor och tjänster. Principerna i koden ska respekteras och efterlevas i våra leverantörers hela verksamhet. Det åligger även leverantörerna att säkerställa att deras underleverantörer och underentreprenörer följer koden. Stockholm Exergis leverantörer bekräftar sitt samtycke till att följa uppförandekoden. De ska löpande dokumentera efterlevnad av dess krav och på begäran tillhandahålla Stockholm Exergi information. De ska även tillåta revisioner på plats av Stockholm Exergi, eller av en ackrediterad revisionsfirma som representerar Stockholm Exergi.

Om du har frågor är du alltid välkommen att höra av dig till din kontaktperson på Stockholm Exergis inköpsavdelning. Vi välkomnar att den som får kännedom om en överträdelse mot uppförandekoden anmäler det via Stockholm Exergis visselblåsarfunktion som finns tillgänglig på vår hemsida: www.stockholmexergi.se/whistleblower. Alla anmälningar hanteras konfidentiellt och granskas noggrant.

Affärsprinciper

Juridisk efterlevnad

Stockholm Exergis leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och regler på alla platser där de utövar affärsverksamhet. Utöver att följa all tillämplig lagstiftning och regulatoriska krav, förväntas Stockholm Exergis leverantörer

agera i enlighet med god affärsetik. Stockholm Exergis leverantörer ska skydda sina affärspartners och kunders sekretesskyddade information, redovisa korrekt och relevant information om sin ekonomi och affärsverksamhet samt konkurrera rättvist och etiskt.

Korruption och mutor

En hög integritet ska genomsyra alla affärsrelationer hos Stockholm Exergis leverantörer, inklusive deras underleverantörer och andra som agerar på leverantörens uppdrag. All form av utpressning, bestickning eller korruption, inklusive mutor till eller av anställda, eller organisationer, är förbjuden. Leverantören ska inrätta och följa riktlinjer och rutiner för att motverka mutor och korruption för leverantören och dess koncernföretag samt eventuella leverantörer och entreprenörer.

Mänskliga rättigheter

Stockholm Exergis leverantörer ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter. Stockholm Exergis leverantörer ska identifiera och mildra sin inverkan på mänskliga rättigheter närhelst så behövs och vidta åtgärder i händelse av kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Föreningsfrihet

Stockholm Exergis leverantörer ska erkänna och respektera de anställdas rätt till föreningsfrihet och deras rätt att fritt välja sina representanter. Leverantörerna ska också erkänna de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar.

Tvångsarbete

Stockholm Exergis leverantörer ska inte använda tvångsarbete och deras anställda ska ha rätt att avsluta sin anställning efter rimlig förvarning, i enlighet med nationell lag eller kontrakt. Anställda ska inte behöva lämna deposition i form av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Löner och arbetstider

Anställda hos Stockholm Exergis leverantörer är införstådda med sina anställningsvillkor. Ersättning och villkor ska vara rättvisa och rimliga, samt följa som lägst det minimum som nationella lagar eller branschstandarder anger, beroende på vilket som är högst. Arbetstiden ska följa nationella lagar. Anställda bör ha minst en ledig dag under en sju-dagarsperiod.

Barnarbete och unga arbetare

Stockholm Exergis leverantörer ska inte, under några omständigheter, anställa barn som har en ålder som är under den lagliga åldern för anställning. Minimiåldern är det år obligatorisk skolgång är slutförd, men aldrig lägre än 15 år (eller 14 år i de fall nationell lagstiftning tillåter detta). Barn över minimi-åldern ska inte anställas för riskfyllda arbeten eller arbeten som inte är förenliga med barnets personliga utveckling. Om leverantörer anställer unga personer, över minimiåldern men under 18 år, får inte deras hälsa eller säkerhet utsättas för risker av leverantörerna.

Diskriminering

Stockholm Exergis leverantörer ska behandla sina anställda med respekt och värdighet. All slags diskriminering grundad på partiskhet eller fördom är förbjuden, exempelvis diskriminering på grund av etnicitet, färg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion med mera. Hot om våld, kroppsbestraffning, fysisk eller muntlig kränkning eller andra olagliga trakasserier är förbjudna.

Hälsa och säkerhet

Stockholm Exergis leverantörer ska tillhandahålla sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med tillämpliga lagar

och regler. Leverantörer ska säkerställa att deras anställda, leverantörer och entreprenörer förses med lämplig information om hälsa och säkerhet samt att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörer ska också efterleva de ytterligare säkerhetskrav som avtalats i kontrakt. Som ett minimum ska leverantörerna tillhandahålla anställda och underleverantörer med dricksvatten, rena toaletter, tillfredsställande ventilation, nöd-utgångar, lämplig belysning och tillgång till första hjälpen-utrustning eller andra anrättningar för akutsjukvård.

Förebyggande av alkohol- och drogmissbruk på arbetsplatsen

Stockholm Exergi är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörers anställda och deras underleverantörer har endast tillstånd att arbeta på Stockholm Exergis arbetsplatser om de är nyktra och drogfria. Leverantörer ska ha rutiner och riktlinjer för att i förebyggande syfte hantera alkohol- och drogmissbruk. Drogtester av leverantörers anställda kan komma att utföras när de arbetar på Stockholm Exergis arbetsplatser i de fall det tillåts i den nationella (eller lokala) lagstiftningen.

Miljö

Stockholm Exergis leverantörer ska agera enligt försiktighetsprincipen för att motverka miljöproblem samt ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande. Leverantörerna ska åtminstone följa alla tillämpliga miljölagar och författningar. Leverantörer uppmuntras att införa ett eget miljöledningssystem för att möta dessa krav. Stockholm Exergi uppmuntrar också sina leverantörer att utveckla och sprida teknik som främjar miljön.

Stockholm 2020