

# Stockholm Exergis hållbarhetspolicy

Stockholm Exergis största tillgång är våra medarbetare. Med gemensam kraft skapar vi en hållbar organisation där vi genom att förena affärsnytta med miljömässigt och socialt ansvar bidrar till att Stockholm är en hållbar och attraktiv stad.

Vi för kontinuerligt dialog med medarbetare, kunder, närboende, ägare och andra viktiga intressenter. Det är deras behov och förväntningar som driver utvecklingen av vår verksamhet. När vi bestämmer inriktning på vårt arbete, utgår vi ifrån den påverkan vi kan ha på människa, miljö och samhälle. Vi tar hänsyn till de risker och möjligheter som finns genom hela vår värdekedja och vi fattar beslut med hållbarhetshänsyn och ekonomiskt ansvarstagande.

Vi ska självfallet följa de lagar och regler som berör vår verksamhet. Vårt strukturerade och

systematiska arbetssätt gör att vi kan utvecklas och ständigt förbättras. Det höjer värdet av vårt arbete och gör oss till en pålitlig leverantör. Till stöd har vi vårt certifierade ledningssystem för arbetsmiljö, kvalitet och miljö.

I affärsplanen finns företagets övergripande mål som fokuserar på en ansvarsfull verksamhet med hållbara produkter och tjänster. Målen styr arbetet mot vår vision och bidrar till flera av FN:s hållbarhetsmål.



## Fokusområden för en hållbar utveckling

### Medarbetare på en attraktiv arbetsplats

Våra medarbetare ska känna delaktighet och kunna utöva inflytande. Kärnan i vårt medarbetarskap är att vara nyfiken, ta initiativ och ansvar. Det möjliggör ständigt lärande och utveckling för både individer och hela organisationen. Våra ledare förväntas föregå med gott exempel genom att engagera och tydligt visa hur vi når våra gemensamma mål. Stockholm Exergi ska vara en sund och attraktiv arbetsplats med stolta medarbetare.

### Uppskattning och belöning

Vi visar uppskattning för varandras framgång, delar med oss av erfarenheter och lär av varandra. Vi har en individuell och differentierad lönesättning som reflekterar roll, ansvar och prestation.

### Jobba säkert eller inte alls

Vi är övertygade om att olyckor och ohälsa kan förebyggas. Det gör vi tillsammans genom att analysera fysiska, organisatoriska och sociala risker i arbetet och vidta åtgärder för att minimera dem. Vi tar alla ansvar och är goda förebilder. Om vi ser ett riskfyllt arbetsmoment agerar vi. Självklart har vi nolltolerans mot alkoholpåverkan och drogpåverkan under arbetstid.

### Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi bidrar till att Stockholm är en stad där alla människor är lika mycket värda och har samma förutsättningar att bo och leva. Vi värdesätter olikheter och vår verksamhet ska vara inkluderande och spegla samhället där vi verkar. Vi behandlar varandra med respekt och har nolltolerans mot alla former av diskriminering och kränkande behandling.

Vårt ledningssystem är certifierat enligt OHSAS 18001, ISO 14001 och ISO 9001.

### Måna om jordens klimat och resurser

Vi arbetar aktivt för en fossilbränslefri och klimatneutral produktion. Utöver det är vi resurseffektiva genom att återvinna energi som annars skulle gå förlorad och genom att minska mängden avfall i vår egen verksamhet.

### God granne och samhällsaktör

Vi bidrar till att minska miljöpåverkan i Stockholm och arbetar aktivt för att inte störa i närmiljön. Genom bästa tillgängliga teknik minskar vi utsläpp till luft och vatten, både lokalt och regionalt. Vi skyddar miljön genom att aldrig påbörja ett arbete eller en verksamhet utan att först förebygga eventuella föroreningar och minimera andra potentiella miljörisker. Vi uppmuntrar och gör det möjligt för våra medarbetare att på olika sätt engagera sig i socialt ansvar tillsammans med Stockholm Exergi.

### Kunder i fokus

Vi strävar efter ökad kundnöjdhet och utvecklar hållbara och prisvärda produkter och tjänster i dialog med våra kunder. Genom att förstå kundernas behov kan vi alltid ge rätt energi vid rätt tillfälle. Självklart delar vi också med oss av vår kunskap och vi håller vad vi lovar.

### Hållbar leverantörskedja

Vi samarbetar med leverantörer som accepterar och lever upp till våra hållbarhetskrav och vår uppförandekod för leverantörer. Vi fokuserar vår uppföljning där hållbarhetsriskerna är som störst och vår ambition är att utvecklas tillsammans med våra leverantörer.

